

От работодателя:
Директор Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка –
детский сад № 2 «Радуга Детства»

В.В. Брылина

«30»



2025 г.

От работников:
Председатель профсоюзной
организации Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка –
детский сад № 2 «Радуга Детства»

А.В. Сидорова

«30»

2025 г.

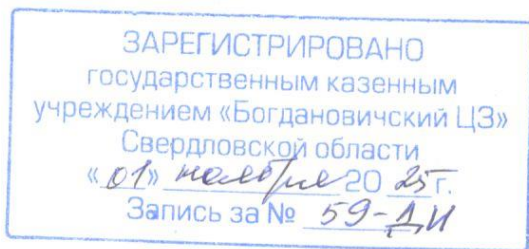
Дополнительное соглашение № 11

к коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 2 «Радуга Детства»
на 2024-2027 гг.

Принято на общем собрании
работников Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития
ребенка – детский сад № 2
«Радуга Детства»

Протокол № 6 от «30» октября 2025г.



Дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице директора МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства» Брылиной Валерией Валерьяновной и работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Сидоровой Анастасией Викторовной, действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения первичной профсоюзной организации.

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ и пунктом 1.3 коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение № 8 к Коллективному договору «Положение о премировании работников» пункт 3.4. читать в новой редакции:

Условия договора, не затронуты настоящим соглашением, остаются неизменными. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства»

Настоящее соглашение составлено в трёх экземплярах и вступает в силу с момента подписания дополнительного соглашения к коллективному договору на 2024-2027 годы.

3.4. Депремирование или снижение размера ежемесячного или ежеквартального премирования работника осуществляется на основании приказа по МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства», в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 678583232315199735689938579576386585277328465025

Владелец Брылина Валерия Валерьяновна

Действителен с 09.06.2025 по 09.06.2026