

От работодателя:
Директор Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка –
детский сад № 2 «Радуга Детства»

В.В. Брылина

«31» 03 2026 г.



От работников:
Председатель профсоюзной
организации Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка –
детский сад № 2 «Радуга Детства»

А.В. Сидорова

«31» 03 2026 г.

Сидорова

Дополнительное соглашение № 14

к коллективному договору

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 2 «Радуга Детства»
на 2024-2027 гг.

Принято на общем собрании
работников Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития
ребенка – детский сад № 2
«Радуга Детства»

Протокол № 3 от «31» марта 2026г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«02» апреля 2026г.
Запись за № 17-Д4

Дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице директора МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства» Брылиной Валерией Валерьяновной и работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Сидоровой Анастасией Викторовной, действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения первичной профсоюзной организации.

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ и пунктом 1.3 коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работникам МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства» (приложение № 5 к Коллективному договору) (далее – Положение) следующие изменения:

Условия договора, не затронуты настоящим соглашением, остаются неизменными.

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства»

Настоящее соглашение составлено в трёх экземплярах и вступает в силу с момента подписания дополнительного соглашения к коллективному договору на 2024-2027 годы.

1.1. Пункт 13 читать в новой редакции:

Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- 7) особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- 8) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 9) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 10) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 11) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

1.2. Пункт 37 читать в новой редакции:

Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и общеобразовательным программам, образовательным дополнительным

программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

1.3. Пункт 38 читать в новой редакции:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%;
- 3) работникам (выпускникам) организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20% (сроком на два года).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

1.4. Пункт 81 читать в новой редакции:

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»,

устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

- 1) педагогам-методистам - на 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 2) педагогам-наставникам - на 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

1.5. Пункт 90 читать в новой редакции:

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;
- за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

1.6. Пункт 91 читать в новой редакции:

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся по основному месту работы.

1.7. Приложение 2 Положения читать в новой редакции:

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановление главы муниципального округа Богданович от 31.03.2026 г. № 520 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653»)»)

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной образовательной организации муниципального округа Богданович, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией муниципального округа Богданович, предусматривается их повышение за квалификационную категорию, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования Свердловской области.

| Квалификационные уровни | Должности работников образования | Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей | Квалификационная категория, % | Новый размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей |
|----------------------------|--|---|-------------------------------|--|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель | 20 030,00 | 20% | 24 036,00 |
| | | | 25% | 25 037,50 |
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования; социальный педагог | 21 645,00 | 20% | 25 984,80 |
| | | | 25% | 27 067,50 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; педагог-психолог | 22 091,00 | 20% | 26 509,20 |
| | | | 25% | 27 613,75 |
| 4 квалификационный уровень | старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 22 378,00 | 20% | 26 853,60 |
| | | | 25% | 27 972,50 |

2. Читать в новой редакции пункт 4 «Показатели премирования работников» Положения о премировании работников МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства» (приложение № 8 к Коллективному договору):

4.1. Единовременное премирование работников производится по следующим показателям:

- 1) при награждении государственными наградами - 15 000 руб. 00 коп.;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации - 10 000 руб. 00 коп.;
- 3) при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации - 7 000 руб. 00 коп.;
- 4) при награждении наградами Свердловской области - 5 000 руб. 00 коп.;
- 5) при награждении муниципальными наградами - 4 000 руб. 00 коп.;
- 6) в связи с празднованием Дня дошкольного работника - 3 000 руб. 00 коп.;
- 7) в связи с праздничными днями (День защитника отечества, Международный женский день) и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) - 3 000 руб. 00 коп.;
- 8) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости - 5 000 руб. 00 коп.;
- 9) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - 3 000 руб. 00 коп.;
- 10) Премирование работников по итогам работы за календарный год производится:

- 1,0 должностного оклада пропорционально отработанному в течение года времени (сотрудникам, уволившимся по собственному желанию и трудоустроенные после вновь в МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства» премия за пропорционально отработанное в течение года времени насчитывается с момента последнего трудоустройства);
- от непрерывного стажа работы в ДОУ - за 1 год стажа работы в ДОУ насчитывается 1 500 руб. 00 коп. (стаж считается непрерывным при увольнении сотрудника по собственному желанию не превышающим 21 календарный день);
- 0,5 должностного оклада дополнительная премия за сложность и напряженность;
- 1,5 должностного оклада дополнительная премия за интенсивность;
- дополнительная премия за высокое качество работы - 3 000 руб. 00 коп.

4.1.1. Педагогическим работникам (воспитателям, специалистам) единовременное премирование производится по следующим показателям:

- 1) За призовые места в муниципальном смотре-конкурсе прогулочных участков, цветников и огорода «Летняя фантазия»:
 - за 1 место в размере 5 000 руб. 00 коп.;
 - за 2 место в размере 4 000 руб. 00 коп.;
 - за 3 место в размере 3 000 руб. 00 коп.
- 2) За подготовку группы воспитанников (от 8-10 человек) занявших, призовые места (первое, второе, третье место) при очном участии в значимых муниципальных конкурсах, фестивалях, утвержденных главой МО Богданович - в размере 5 000 руб. 00 коп.

4.1.2. Помощникам (младшим) воспитателя единовременное премирование производится по следующим показателям:

- 1) За призовые места в муниципальном смотре-конкурсе прогулочных участков, цветников и огорода «Летняя фантазия»:
 - за 1 место в размере 5 000 руб. 00 коп.;
 - за 2 место в размере 4 000 руб. 00 коп.;

- за 3 место в размере 3 000 руб. 00 коп.

2) За призовые места в муниципальном профсоюзном конкурсе «Моя прекрасная няня»:

- за 1 место в размере 4 000 руб. 00 коп.;

- за 2 место в размере 3 000 руб. 00 коп.;

- за 3 место в размере 2 000 руб. 00 коп.

Предложения о поощрении и его виде вносят органы общественного самоуправления детского сада – Общее собрание работников, Педагогический совет, Родительский комитет, Профсоюзный комитет и директор МДОУ «ЦРР № 2 «Радуга Детства». Решение о поощрении работников оформляется приказом.