

Утверждаю:
 Директор МДОУ «ЦРР №2
 «Радуга Детства»
 Е.В.Кривцова
 от «20» 12 2017г.



Карта коррупционных рисков МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»

№ п/п	Коррупционно-опасные виды деятельности	Наименование должности	Возможные ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности и управления МДОУ	Директор, старший воспитатель, завхоз	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица (его родственников), либо иной личной заинтересованности	Средняя степень риска	Информационная открытость Деятельности ДОУ. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ДОУ, действующего законодательства РФ в области противодействия коррупции. Разъяснение работникам МДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Заключение договора об обучении по образовательным программам дошкольного образования	Директор МДОУ	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в ДОУ	Низкая степень риска	Обеспечение открытости информации о наполняемости групп в МДОУ. Соблюдение утверждённого порядка приёма, перевода и отчисления детей в МДОУ
3	Взаимоотношения с родителями (законными представителями) воспитанников	Директор, воспитатели	Сбор денежных средств, плата за оказание услуг, не предусмотренных Уставом дошкольной образовательной организации, иными локальными нормативными актами учреждения	Высокая степень риска	Информационная открытость деятельности МДОУ. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики МДОУ, действующего законодательства РФ в области противодействия коррупции. Разъяснение работникам МДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Личный контроль со стороны

					администрации ДОУ за соблюдением утвержденной антикоррупционной политики учреждения.
4	Привлечение для нужд ДОУ дополнительных источников финансовых и/или материальных средств.	Директор МДОУ, воспитатели.	Использование добровольных пожертвований в виде денежных, материальных средств, работ, услуг для удовлетворения материальных либо иных потребностей должностного лица (его родственников), либо иной личной заинтересованности.	Высокая степень риска	Информирование граждан о добровольности таких взносов, возможностей отказа от внесения пожертвований, выбора их размера и формы. Обеспечение открытой, общедоступной отчетности о расходовании полученных средств. Личный контроль со стороны руководителя ДОУ за расходованием полученных средств.
5	Принятие решений о расходовании бюджетных средств и средств от, приносящей доход, деятельности	Директор МДОУ.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от, приносящей доход, деятельности.	Средняя степень риска	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор МДОУ, старший воспитатель, завхоз, др. работники ДОУ.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях (за исключением обмена деловыми подарками, протокольных мероприятий).	Низкая степень риска	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, действующего законодательства РФ в области противодействия коррупции. Соблюдение регламента обмена деловыми подарками МДОУ. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Соблюдение кодекса этики и служебного поведения ДОУ.

7	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ДООУ.</p>	<p>Директор МДООУ, контрактный управляющий ДООУ.</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга, удовлетворяющей потребности, продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) начальной максимальной цены контракта; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытость перечня необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение</p>	<p>Высокая степень риска</p>	<p>Соблюдение действующего законодательства РФ в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ.</p>
---	--	--	--	------------------------------	--

			договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
8	Постановка на учет материальных ценностей, формирование и ведение баз данных материальных ценностей.	Завхоз, материально-ответственные сотрудники ДООУ.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Средняя степень риска	Проведение проверочных мероприятий по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений ДООУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ.
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Директор МДООУ, старший воспитатель, делопроизводитель, ответственные лица.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Средняя степень риска	Визирование документации ответственными лицами. Проведение проверочных мероприятий с целью контроля над исполнением должностными лицами своих обязанностей. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Работа со служебной информацией и персональными данными.	Директор МДООУ, старший воспитатель, делопроизводитель, воспитатели и др. сотрудники ДООУ.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя степень риска	Соблюдение действующего законодательства РФ в сфере защиты персональных данных. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, действующего законодательства РФ в области противодействия коррупции. Разъяснение работникам ДООУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

					Соблюдение кодекса этики и служебного поведения.
11	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Директор МДОУ, старший воспитатель, лица ответственные за рассмотрение таких обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Низкая степень риска	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль за рассмотрением таких обращений. Работа комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.
12	Принятие сотрудников на работу в ДОУ.	Директор МДОУ, делопроизводитель.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при принятии на работу в ДОУ.	Средняя степень риска	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Личный контроль со стороны руководителя МБДОУ при принятии сотрудника на работу.
13	Оплата труда.	Директор МДОУ, старший воспитатель, завхоз, делопроизводитель.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Необоснованное распределение (нераспределение) стимулирующих выплат сотрудникам. Оплата рабочего времени в полном объеме, при фактическом отсутствии сотрудника на рабочем месте.	Высокая степень риска	Работа комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников МБДОУ. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Проведение аттестации педагогических работников.	Заместитель директора, старший воспитатель, ответственные лица.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя степень риска	Комиссионное принятие решения об аттестации педагогического работника ДОУ. Личный контроль со стороны руководителя МДОУ за объективностью оценки деятельности педагогических работников. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.