



Утверждаю:  
Директор МДОУ «ЦРР №2  
«Радуга Детства»  
Е.В.Кривцова  
от « 20 » 12 2017г.

**РЕГЛАМЕНТ**  
**обмена деловыми подарками и знаками делового**  
**гостеприимства**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребёнка – детский сад №2 «Радуга Детства»**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Регламент) в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад №2 «Радуга Детства»» (далее – МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников МДОУ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Регламент определяет единые для всех работников МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства» требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3. МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и протокольные мероприятия рассматриваются работниками учреждения только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в процессе деятельности МДОУ.

Под термином «протокольные мероприятия» в настоящем Регламенте понимаются официальные приемы организаций, участвующих в переговорах в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, а также участников, прибывших на заседания советов (заведующих ДОУ, педагогических работников), конференций, семинаров и других мероприятий, проводимых на базе МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства».

1.4. Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МДОУ № 204 исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждения.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы профессиональной этики, вредят репутации МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства» и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства».

1.5. Действие настоящего Регламента распространяется на всех работников МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Под термином «работник» в настоящем Регламенте понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства», независимо от их должности.

1.6. Работникам, представляющим интересы МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.7. При употреблении в настоящем Регламенте терминов, описывающих гостеприимство, «протокольные мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Регламента применимы к ним одинаковым образом.

## **II. Цели и намерения**

2.1. Данный Регламент преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, протокольных мероприятий в деловой практике МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»;
- осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества

товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в протокольных мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, протокольных мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри МДОУ.

МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, протокольные мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и приносящей доход деятельности учреждения.

### **3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

3.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и протокольные мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

3.2. Подарки, которые сотрудники от имени МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; могут передавать другим лицам или принимать от имени МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых расходах на протокольные мероприятия;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; и другим внутренним документам учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.3. Работники, представляя интересы МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных протокольных мероприятиях.

3.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и

безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.7. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

3.8. Работникам МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов учреждения или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.9. Учреждение не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

3.10. Подарки и услуги, предоставляемые МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; передаются только от имени МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; в целом, а не как подарок от отдельного работника учреждения.

3.11. Работник МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего руководителя МДОУ о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, необходимо передать его с соответствующей служебной запиской руководителю МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; и продолжить работу в установленном порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»; могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в т.ч. с логотипом МДОУ «ЦРР №2 «Радуга Детства»;), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

#### **4. Область применения**

4.1. Настоящий Регламент является обязательным для всех и каждого работника МДОУ № 204 в период работы в Учреждении.

4.2. Настоящий Регламент подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.