

Вопросы и ответы

о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения (ДОУ) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Вопрос: Должен ли работодатель предоставлять старшему воспитателю дошкольной образовательной организации (ДОУ), осуществляющему методическую работу с воспитателями, работающими с детьми с ограниченными возможностями здоровья, длительный отпуск 56 календарных дней?

Ответ: В соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (вместо обычных 42 дней) предоставляется педагогическим работникам ДОУ, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678, которые работают с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении.

В подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей имеется должность «старший воспитатель». Между тем, согласно разделу «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н, обязанности старшего воспитателя могут выполняться как наряду с выполнением основных обязанностей воспитателя – при отсутствии самостоятельной должности, так и без выполнения обязанностей по непосредственному воспитанию детей в образовательных учреждениях, в которых штатными расписаниями предусмотрена самостоятельная должность старшего воспитателя.

Учитывая изложенное, старшему воспитателю в ДОУ, не работающему непосредственно с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, длительный отпуск 56 календарных дней не предоставляется. Его отпуск будет составлять 42 календарных дня.

Вопрос: Как предоставляется длительный отпуск за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья воспитателям ДОУ, ранее не работавшими с такими детьми, однако в течение года приступившими к работе с ними в связи с временной заменой?

Ответ:

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466, воспитателям ДОУ устанавливается удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня, а работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении - 56 календарных дней. При этом не устанавливается какое-либо ограничение продолжительности отпуска педагогического работника в зависимости от количества таких детей в группе.

В случае, если в течение года воспитатель стал работать с такими детьми, у него возникает право на указанный длительный отпуск.

Воспитателю ДОУ, работающему в группе общеразвивающей направленности, который временно стал осуществлять работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска должна пересчитываться исходя из продолжительности в 56 календарных дней за время работы в течение года с детьми с ограниченными возможностями здоровья и 42 дней ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска за остальное отработанное время.