**Права членов Профсоюза**

**Вступая в профсоюз или оставаясь в нем, работник пользуется преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:**

* оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
* обеспечения занятости, найма и увольнения;
* профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
* режима рабочего времени и времени отдыха;
* безопасности труда и охраны здоровья;
* социально-бытовым и другим вопросам, применительно к различным профессиям.

**Только член Профсоюза вправе рассчитывать:**

* что его профессиональные, трудовые и социально-экономические вопросы будут представляться  и  отстаиваться профорганами в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней;
* на защиту своих законных прав всеми имеющимися у профсоюзов средствами, в т.ч. правовой и технической инспекциями Профсоюзов;
* на помощь и поддержку профсоюзного комитета при расторжении трудового договора по инициативе администрации и в других обстоятельствах, связанных с условиями труда и положением работника в  учреждении;
* на участие во всех мероприятиях, организуемых профсоюзными органами.

**Только член Профсоюза бесплатно  может:**

* получать консультационную или юридическую помощь от своего Профсоюза по всем интересующим его вопросам, в том числе помощь в случае судебного иска;

**Отказавшись от членства в профсоюзе, работник не только теряет все названные преимущества, но и рискует остаться один на один  с работодателем  без всякой социальной защиты**.